

## CODUL DREPTURILOR OMULUI SI PRINCIPII SOCIALE

### 1) SCOP

Acest cod include declaratia si principiile in legatura cu drepturile omului si principiile sociale aplicate in Greenweee International S.A.

### 2) ARIE DE APLICABILITATE

Prezentul Cod al drepturilor omului si al principiilor sociale se aplica in cadrul Greenweee International S.A. (denumita in continuare Greenweee International sau “Compania”).

### 3) DREPTURI DE ACCES

Toti angajatii Companiei au acces la acest document.

### 4) DECLARATIE

4.1. Angajamentul nostru este de a respecta si promova drepturile omului si principiile sociale, in orice loc in care Greenweee International S.A. opereaza.

4.2. In calitate de companie de top ce actioneaza in domeniul reciclarii, Greenweee International S.A. isi asuma, ca parte a activitatii sale, responsabilitatea in ceea ce priveste respectarea drepturilor omului si a drepturilor sociale recunoscute pe plan international. Succesul nostru se bazeaza pe standarde inalte de calitate, integritate si excelenta si pe respectul nostru absolut fata de drepturile omului.

4.3. Greenweee International S.A., avand in vedere responsabilitatea sa, ca parte a unui mare grup international de companii:

- Respecta diversitatea culturala, etica, sociala, politica si legislativa a natiunilor si a societatilor in care opereaza.
- Este constienta de necesitatea de a satisface nevoile contemporane intr-o maniera echilibrata din punct de vedere social, economic si ecologic, care ia in considerare protectia conditiilor de viata si de munca ale generatiilor viitoare.
- Ca si companie care actioneaza in domeniul reciclarii, se angajeaza sa respecte si sa promoveze drepturile omului si drepturile sociale in ceea ce priveste responsabilitatile ce decurg din schimbarile legislative in domeniu.
- Respecta normele, directivele, standardele recunoscute la nivel international, in special cele ale:
  - a) Cartii Internationale ale Drepturilor Omului (Natiunile Unite);
  - b) Conventiilor de baza ale Organizatiei Internationale a Muncii (ILO);

- c) Instrucțiunilor OECD;
- d) Pactul Global al Națiunilor Unite;
- e) Declarației tripartite a principiilor privind întreprinderile multinationale și politica socială (Declarația MNE) și ale Principiilor Directoare privind afacerile și drepturile omului (ONU).

4.4. Greenweee International S.A. adoptă următoarele principii fundamentale ale omului și principii sociale:

4.4.1) Principii de Baza - Greenweee International S.A.:

- a) Recunoaște și respectă diversitatea culturală, socială, politică și legislativă a tuturor națiunilor și societăților și se angajează să respecte și să promoveze drepturile omului recunoscute pe plan internațional, în contextul activității sale;
- b) Recunoaște dreptul fundamental al libertății de asociere și dreptul la negociere colectivă în cadrul legislației naționale și afirmă, de asemenea, deschiderea pentru cooperarea într-un dialog social deschis și constructiv, bazat pe o relație de respect și încredere reciprocă, cu reprezentanții legitimi aleși ai angajaților, în scopul unor beneficii comune;
- c) Este în favoarea interzicerii tuturor formelor de muncă forțată, traficului de ființe umane și sclaviei moderne;
- d) Garantează că în cadrul Companiei se monitorizează cel puțin vârsta minimă de admitere în câmpul muncii, în conformitate cu reglementările din România.
- e) Respinge orice formă de discriminare la locul de muncă și se declară în favoarea promovării egalității de șanse, precum și a diversității tuturor angajaților în ceea ce privește genul, vârsta, cultura, religia, competențele și orientarea sexuală;
- f) Se angajează să-i trateze pe toți angajații cu respect, fără a folosi nicio formă de pedeapsă corporală, coerciție mentală sau fizică, abuz sau hartuire sau amenințarea unui astfel de tratament;
- g) Respectă dreptul la o remunerație contractuală rezonabilă, în funcție de piața națională a muncii, oferind cel puțin salariul minim potrivit legii și garantează respectarea legislației naționale relevante privind timpul de lucru și concediul regulat plătit;
- h) Sprijină dezvoltarea competențelor atât în beneficiul angajaților, cât și al Companiei, pentru a atinge în permanență standarde înalte de performanță și calitate ridicată a serviciilor, accentuând în același timp și încurajând responsabilitatea personală pe care angajații trebuie să o mențină și să-și îmbunătățească capacitatea de angajare;
- i) Consideră sănătatea angajaților săi de o importanță majoră și urmărește să protejeze sănătatea și securitatea angajaților săi, asigurând cel puțin respectarea standardelor naționale de sănătate și siguranță în clădirile sale și sprijinind dezvoltarea lor în continuare pentru a îmbunătăți mediul de lucru;
- j) Se angajează, în contextul activităților sale, să protejeze mediul și să stimuleze impactul pozitiv al sustenabilității afacerilor.

#### 4.4.2) Obiectiv. Domeniul de Implementare și Modificări

a) Greenweee International S.A. respecta legile aplicabile și standardele internaționale pentru a nu încălca drepturile omului.

b) Green Group se asigură de implementarea Codului drepturilor omului și a Principiilor Sociale în cadrul tuturor companiilor din grup.

c) Acest Cod este revizuit periodic în lumina evoluțiilor naționale și internaționale și, în acest context, el poate fi modificat (dacă se consideră necesar).

#### 4.4.3) Implementare

a) Greenweee International S.A. asigură comunicarea către angajații săi a Codului Drepturilor Omului și al Principiilor Sociale, instruirea angajaților, partilor interesate relevante și furnizorilor săi cu privire la acesta și se așteaptă ca aceștia să acorde o atenție deosebită, să respecte și să aplice principiile mai sus menționate pe parcursul operațiunilor și a relațiilor de afaceri.

b) Mai mult, Greenweee International S.A. va desemna Ofiterul de Conformitate în calitate de Responsabil pentru gestionarea problemelor legate de Drepturile Omului caruia, împreună cu persoanele desemnate în companiile din grup, îi sunt adresate solicitări interne și externe, precum și orice alte sesizări relevante.

c) Green Group evaluează și monitorizează respectarea Codului Drepturilor Omului și al Principiilor Sociale în activitățile sale comerciale și efectuează evaluări periodice de impact în unitățile sale organizatorice

d) Consiliul de administrație al fiecărei societăți vizate este responsabil de respectarea Codului Drepturilor Omului și al Principiilor Sociale și delegă Directorului General atribuții privind desemnarea persoanelor cărora asociații de afaceri, clienții și angajații le pot adresa preocupările lor relevante, ori de câte ori este necesar.

e) Greenweee International S.A. își rezervă dreptul de a verifica conformitatea cu Codul Drepturilor Omului și al Principiilor Sociale într-o manieră adecvată prin efectuarea de verificări la fața locului, dacă există o suspiciune bine întemeiată sau, dacă nu există, atunci când se consideră necesar.

#### 4.4.4) Comunicarea și Transparența

În ceea ce privește principiul transparenței, Greenweee International S.A. se angajează să comunice progresul sau privind respectarea și punerea în aplicare a Codului Drepturilor Omului și al Principiilor Sociale în toate activitățile sale, partilor interesate interne și externe.